

# Baromètre de la banque

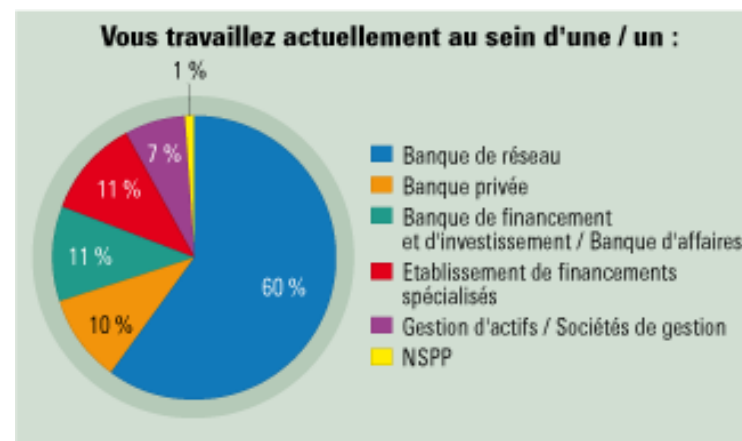
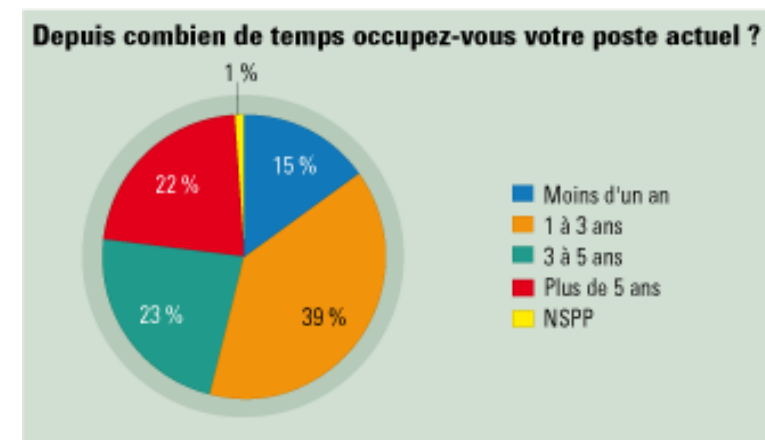
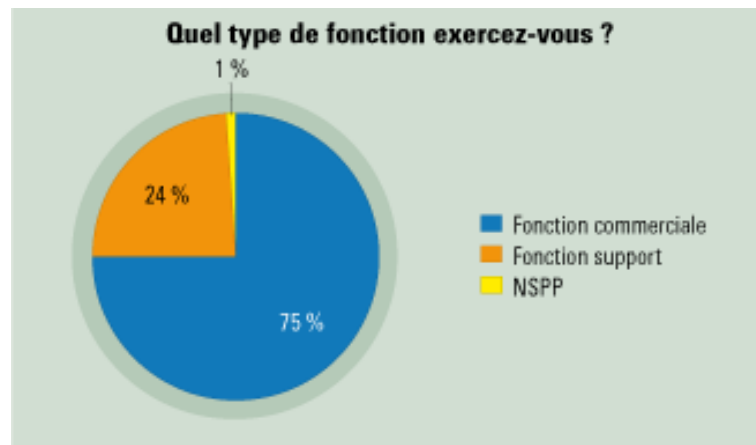
L'enquête trimestrielle de Michael Page en partenariat avec L'AGEFI

## Objectif de l'enquête :

- mesurer la satisfaction des salariés du secteur bancaire concernant leurs postes actuels
- connaître leurs critères de motivation pour changer de poste
- évaluer leur confiance sur l'évolution du marché de l'emploi dans la banque et leur image du secteur

**Méthodologie :** L'étude a été menée en novembre 2009 auprès de 1.057 professionnels exerçant dans les différents métiers : banque de réseau, banque de financement et d'investissement (BFI), services financiers spécialisés, banque privée et gestion d'actifs.

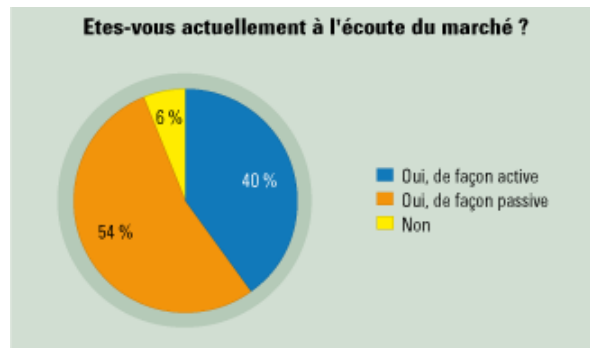
## Les participants occupent majoritairement une fonction commerciale, depuis moins de trois ans



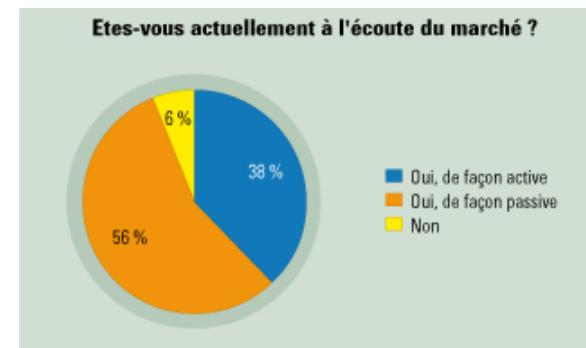
# Des professionnels perpétuellement à l'écoute du marché

Près de la moitié des financiers spécialisés et banquiers privés sont en veille active:

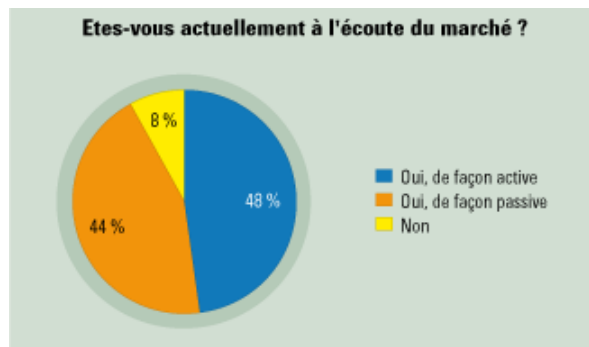
## BFI



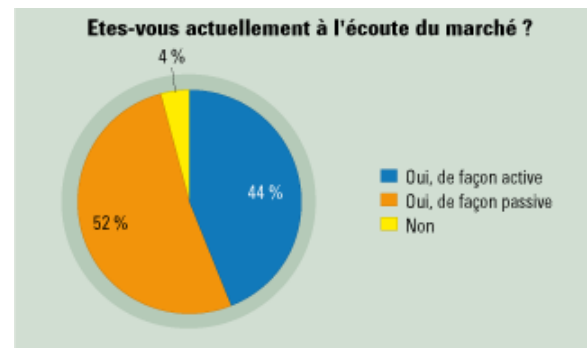
## Banque de réseau



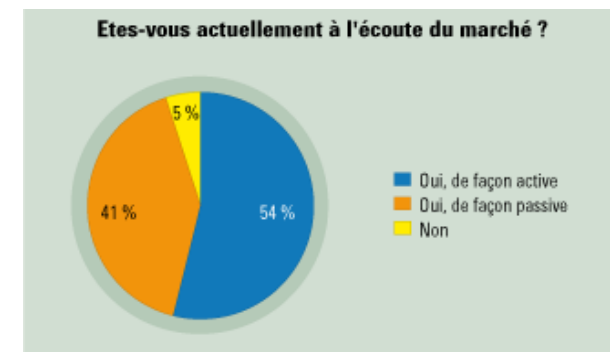
## Etablissements financiers spécialisés



## Gestion d'actifs

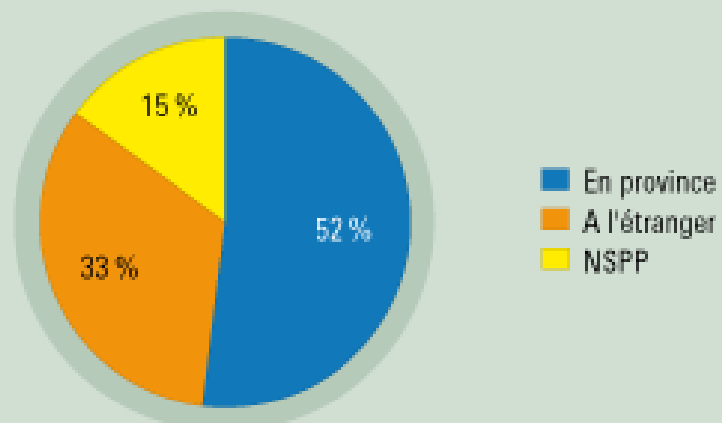


## Banque privée



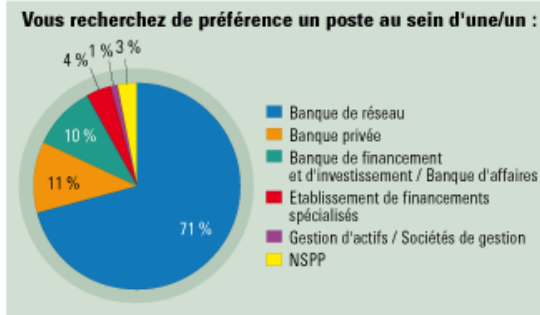
## Et ouverts à la mobilité

Pour saisir une offre d'emploi, êtes-vous prêt à déménager ?

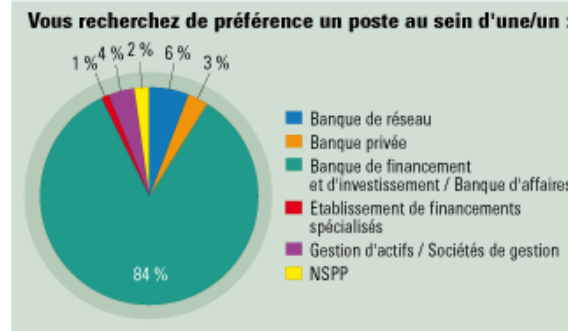


# Mais les professionnels privilégient les postes dans leur métier actuel

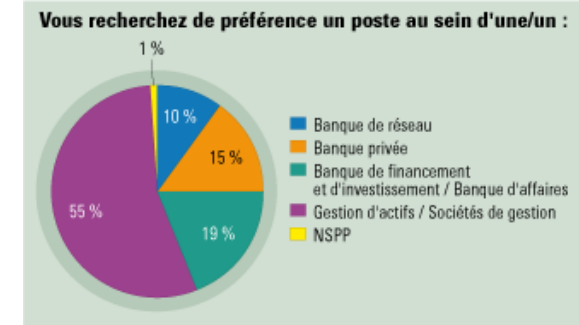
## Banque de réseau



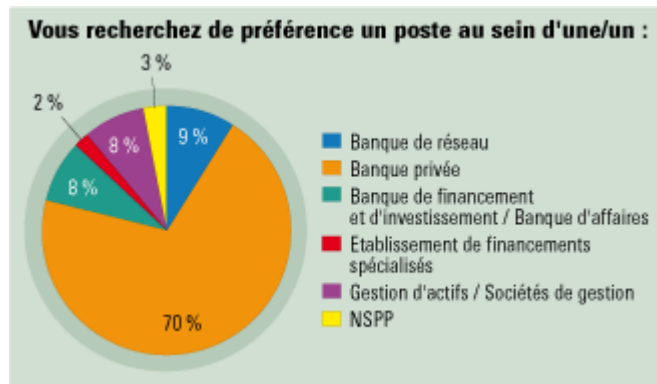
## BFI



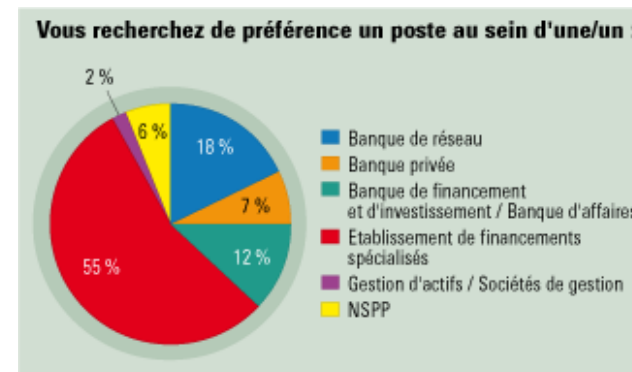
## Gestion d'actifs



## Banque privée

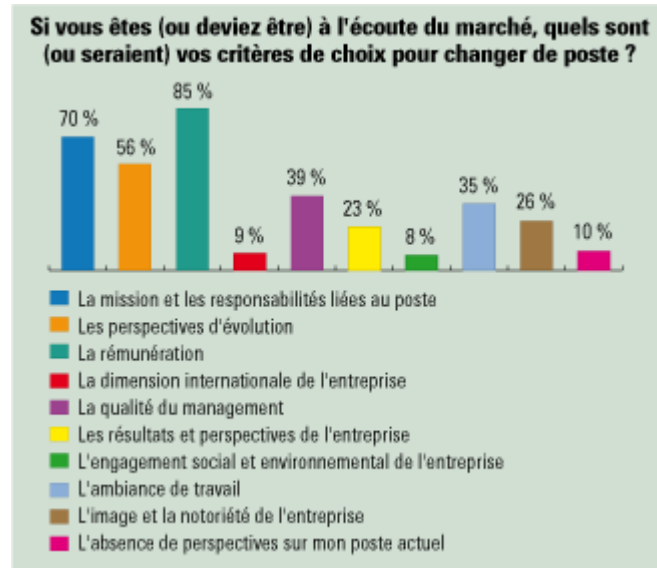
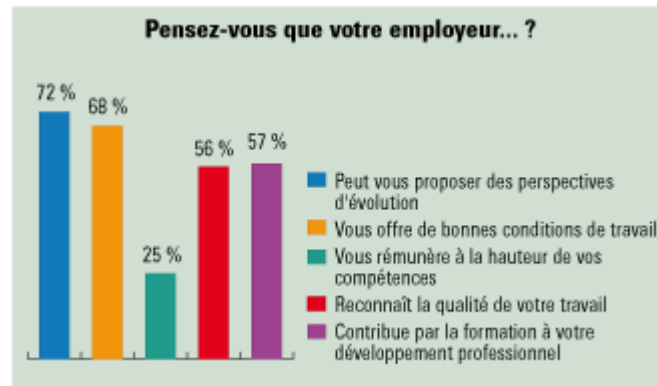


## Etablissements financiers spécialisés

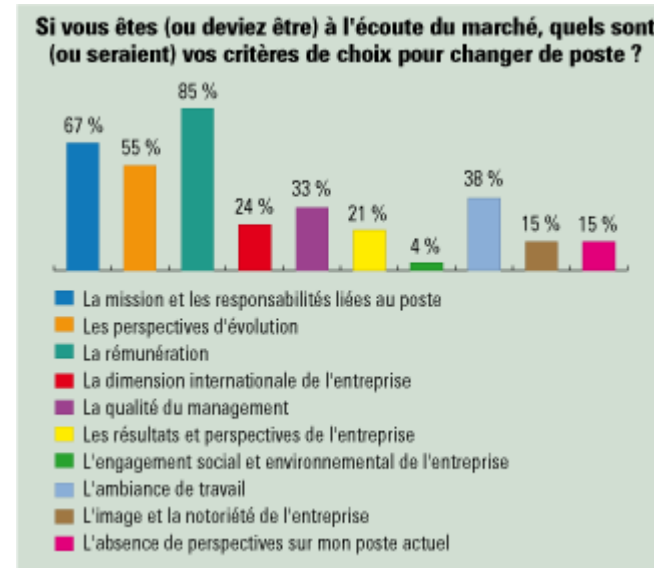


# Le salaire reste le critère déterminant dans un changement de poste

## Banque de réseau



## BFI



# L'intérêt de la mission est le deuxième critère de motivation dans un changement de poste

## Gestion d'actifs



## Banque privée



### Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?

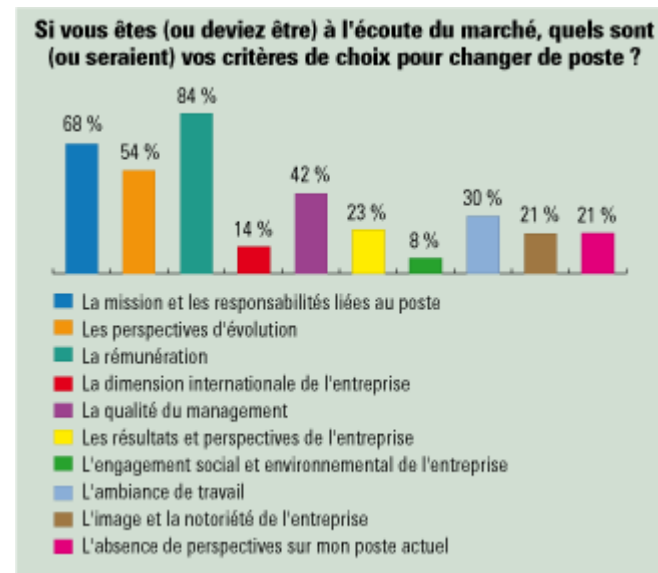


### Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?



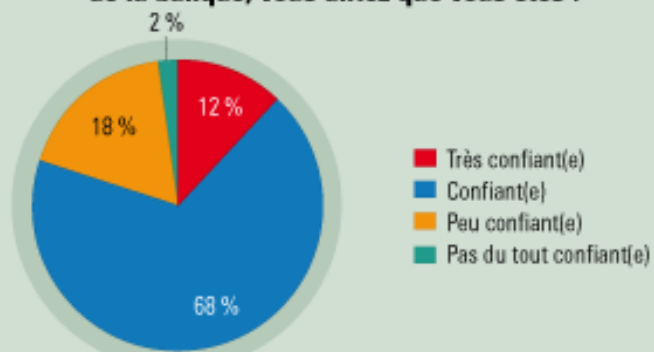
# Les perspectives d'évolution arrivent en troisième position

## Etablissements financiers spécialisés

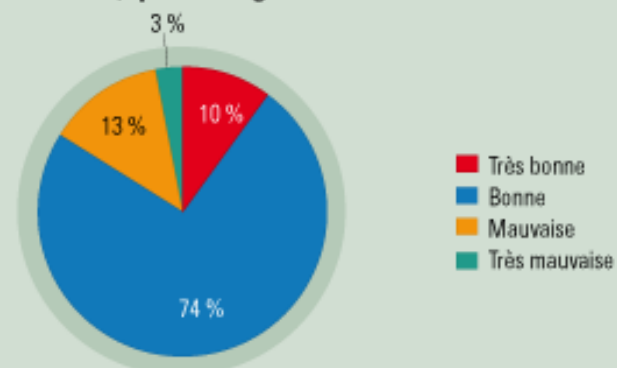


## Malgré tout, les salariés ont une bonne image de la banque

Concernant l'évolution du marché de l'emploi dans le secteur de la banque, vous diriez que vous êtes :



Globalement, quelle image avez-vous du secteur de la banque ?



## Commentaires

- La rémunération est un élément fondamental pour tous les salariés du secteur : globalement, seuls 29 % des cadres estiment être rémunérés à la hauteur de leurs compétences. Dans le réseau, ils sont seulement 25 % à être satisfaits de leur salaire. Dans tous les métiers, le salaire arrive largement en première place parmi les critères pour changer de poste
- La mobilité ne fait pas peur mais s'exprime différemment selon les métiers : les salariés se disent tous globalement mobiles, mais les salariés du réseau le sont davantage à une échelle nationale (62 %). Les financiers des BFI sont en majorité prêts à partir à l'étranger (51 %)
- Les cadres du secteur sont confiants : à 68 %, l'évolution de l'emploi dans la banque leur inspire confiance. Ils sont d'ailleurs 62 % à avoir été sollicités par des cabinets de recrutement en septembre et octobre 2009. Pour 74 % d'entre eux, leur image du secteur est restée intacte malgré la crise. Ce qui les incite à scruter le marché de l'emploi de façon attentive