

Baromètre de la banque

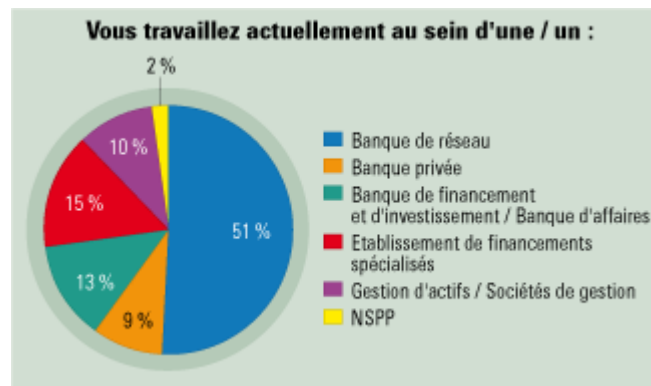
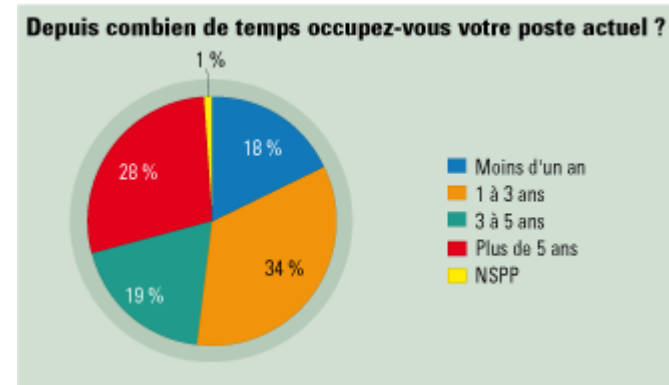
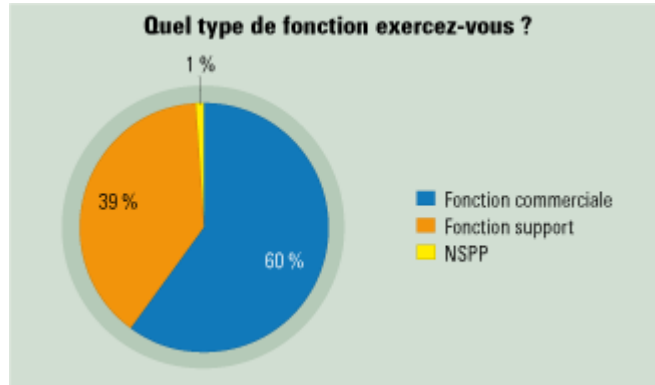
L'Enquête trimestrielle de Michael Page Banque en partenariat avec L'AGEFI

Objectifs de l'enquête:

- mesurer la satisfaction des salariés du secteur bancaire concernant leurs postes actuels
- connaître leurs critères de motivation pour changer de poste
- évaluer leur confiance sur l'évolution du marché de l'emploi dans la banque et leur image du secteur

Méthodologie: L'étude a été menée en avril 2010 auprès de 1.000 professionnels exerçant dans les différents métiers : banque de réseau (51% des répondants), banque de financement et d'investissement (13%), services financiers spécialisés (15%), banque privée (9%) et gestion d'actifs (10%). A une large majorité, les sondés sont des hommes (71% dans le baromètre général), dont l'âge se situe entre 30 et 40 ans et qui occupent leurs postes depuis plus de cinq ans (47%).

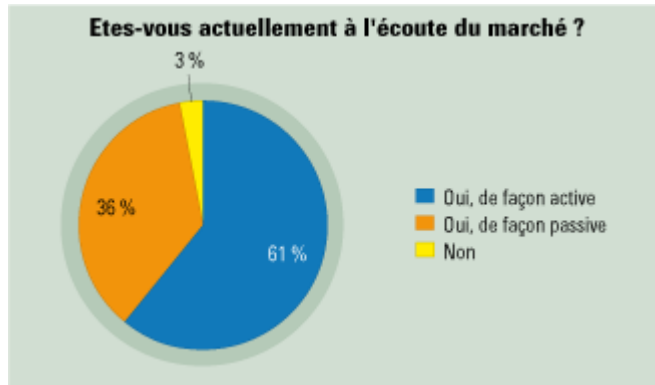
Profils des participants



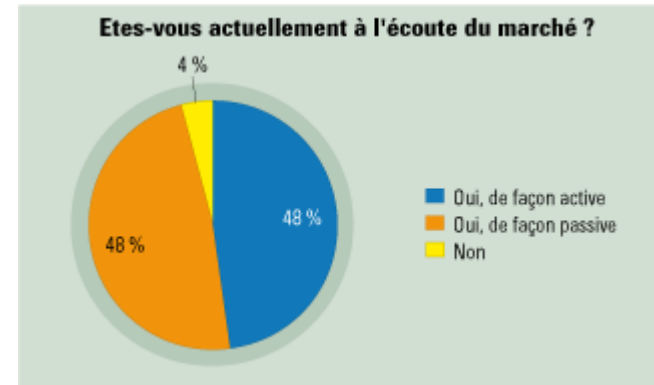
La tendance s'inverse en avril: les cadres de BFI et des services financiers écoutent désormais le marché de façon active

Par secteur:

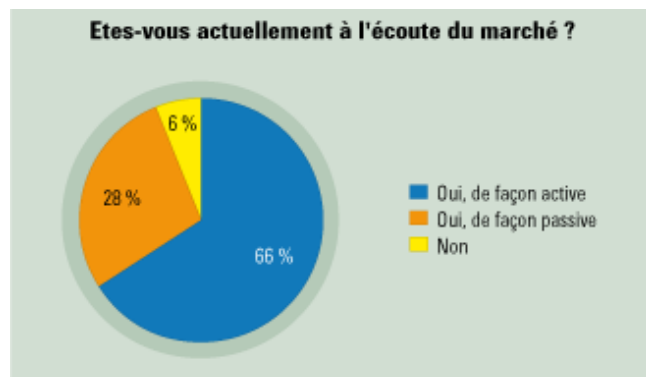
BFI



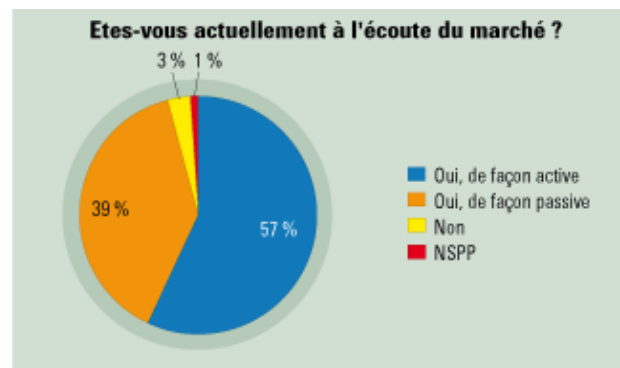
Banque de réseau



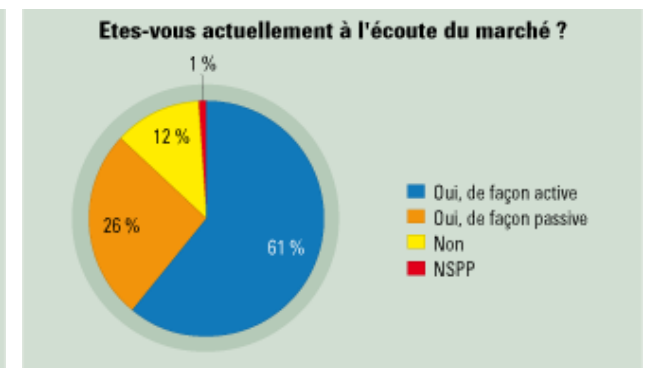
Services financiers



Gestion d'actifs

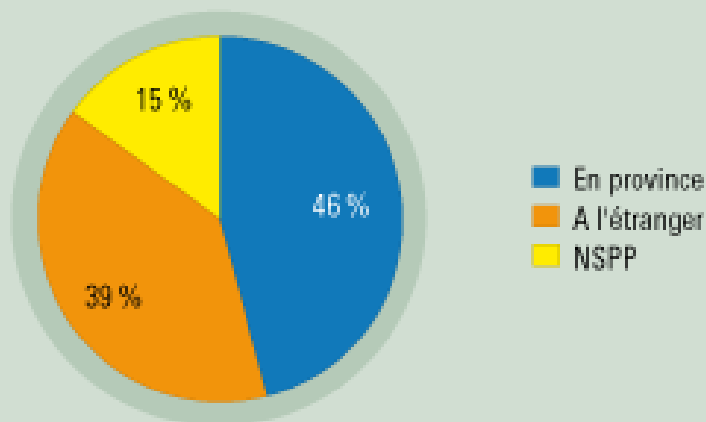


Banque privée



Et les cadres sont toujours ouverts à la mobilité (baromètre général)

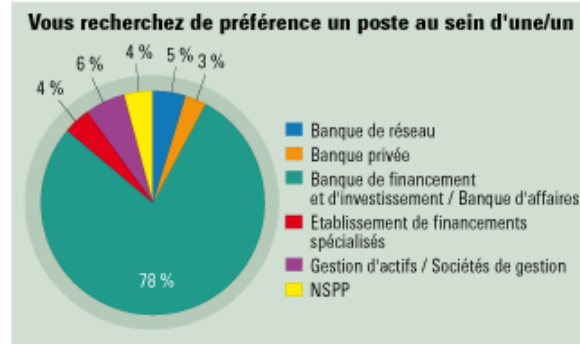
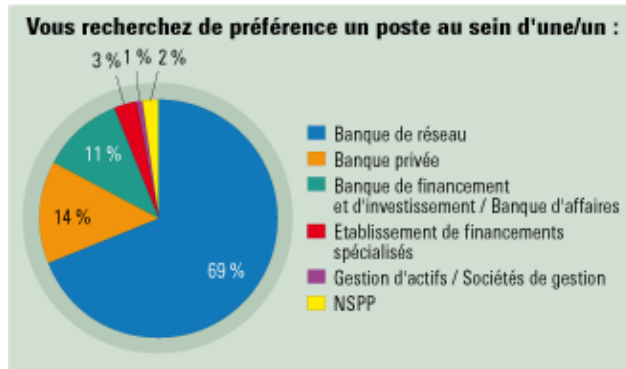
Pour saisir une offre d'emploi, êtes-vous prêt à déménager ?



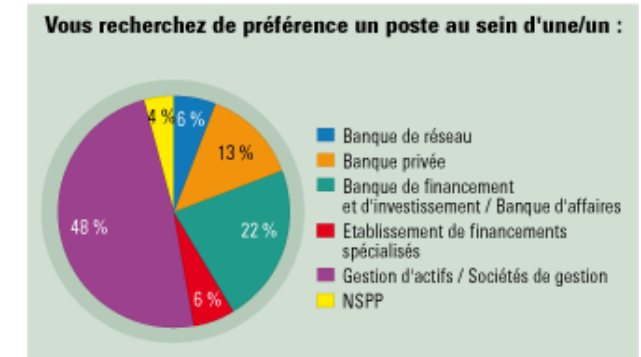
Mais ils recherchent toujours un poste dans leur métier actuel

BFI

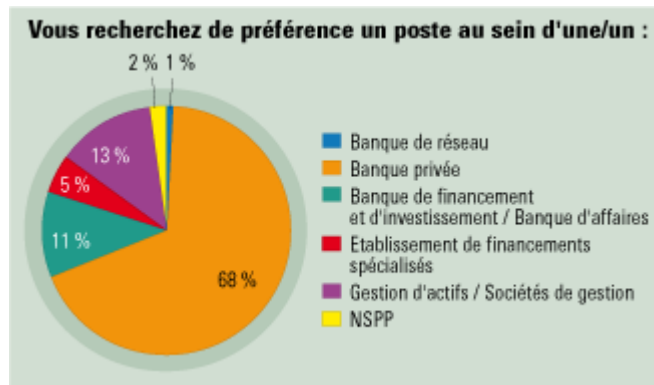
Banque de réseau



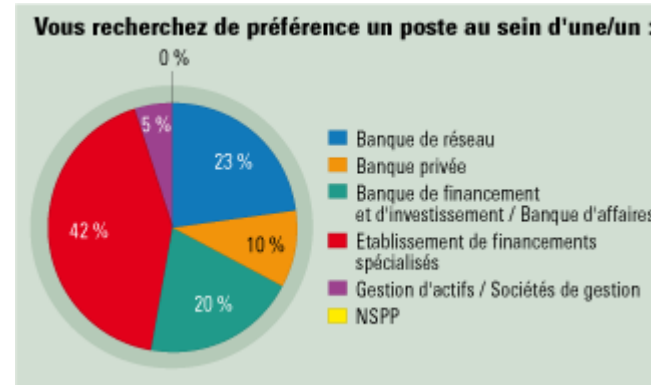
Gestion d'actifs



Banque privée



Services financiers



Le salaire ne satisfait pas les cadres du réseau et de la BFI et reste leur premier critère d'incitation à la mobilité

Banque de réseau



BFI



Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?



Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?



La mission liée au poste reste deuxième facteur de motivation pour bouger

Services financiers



Banque privée



Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?

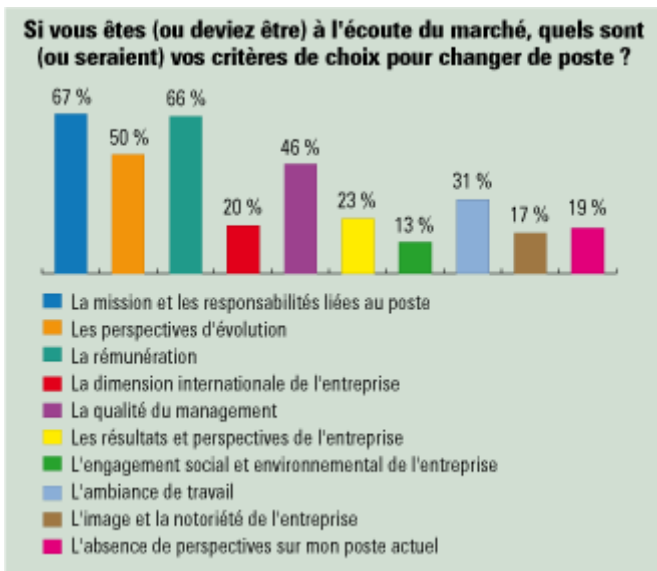


Si vous êtes (ou deviez être) à l'écoute du marché, quels sont (ou seraient) vos critères de choix pour changer de poste ?

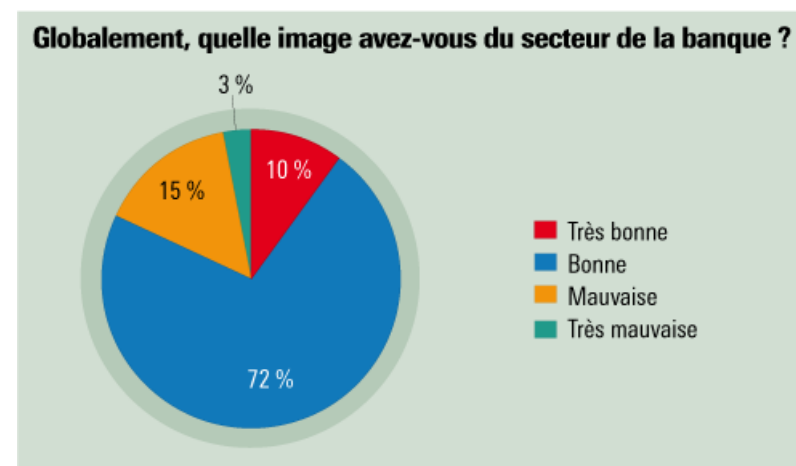
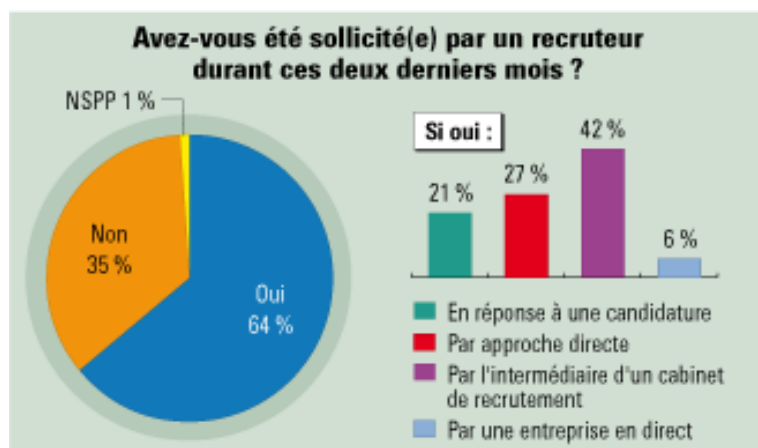
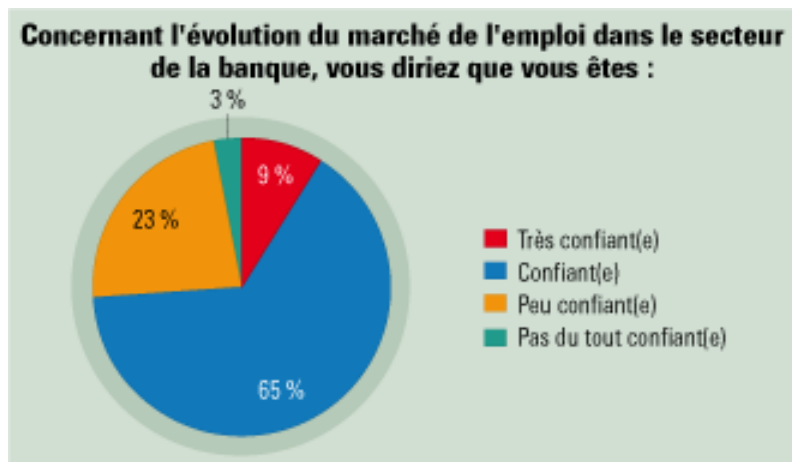


Les gérants accordent davantage d'importance à la qualité du management par rapport aux cadres des autres métiers

Gestion d'actifs



Légère érosion de la confiance sur l'évolution du marché de l'emploi



Commentaires

-La rémunération est un élément fondamental pour tous les salariés du secteur : en avril, seuls 29% des cadres estiment être rémunérés à la hauteur de leurs compétences. Dans le réseau, ils sont seulement 25% à être satisfaits de leur salaire. Dans tous les métiers, le salaire arrive en première place comme premier critère pour changer de poste

-Les cadres restent ouverts à la mobilité. Dans la BFI, 61% des salariés sont à l'écoute du marché de façon active (contre 40% en novembre 2009) et 63% d'entre eux sont prêts à partir à l'étranger

- Les cadres du secteur ont un peu moins confiance concernant l'évolution de l'emploi (65% de confiants, contre 68%). Cette érosion est surtout visible chez les salariés de la BFI avec 53% de confiants, contre 63% en novembre 2009. Mais ceux du réseau, de la gestion d'actifs et des services financiers, demeurent confiants à une large majorité. De façon globale, les salariés ont été 64% à avoir été contactés par un recruteur ces deux derniers mois.